

**Datenschutzerklärung für Bewerber (w/m/d) gemäß
Datenschutz-Grundverordnung und Niedersächsischem Datenschutzgesetz**

Sehr geehrte Bewerberin,
Sehr geehrter Bewerber,

diese Datenschutzerklärung informiert Sie darüber, wie die Stadt Buchholz i.d.N. Ihre persönlichen Daten verarbeitet, wenn Sie sich für eine von uns ausgeschriebene Stelle bewerben. Es beschreibt auch Ihre Rechte, einschließlich des Rechts, gegen einen Teil der Verarbeitung, die die Stadt Buchholz i.d.N. durchführt, Einspruch zu erheben.

Name und Anschrift der verantwortlichen Stelle

Der/die Verantwortliche im Sinne der Datenschutz-Grundverordnung und anderer nationaler Datenschutzgesetze der Mitgliedsstaaten sowie sonstiger datenschutzrechtlicher Bestimmungen ist:

Stadt Buchholz in der Nordheide
Der Bürgermeister
Rathausplatz 1
21244 Buchholz i.d.N.
Deutschland
Tel 04181 214-0
E-Mail verwaltung@buchholz.de
Internet www.buchholz.de

Der Datenschutzbeauftragte des Verantwortlichen ist

Heinrich Helms
Rathausplatz 1 • Zimmer 108
21244 Buchholz i.d.N.
Deutschland
Tel 04181 214-788
E-Mail heinrich.helms@buchholz.de
Internet www.buchholz.de

Beschreibung und Umfang der Datenverarbeitung

Wir sammeln und speichern alle Daten, die Sie uns durch Ihre Bewerbung zur Verfügung stellen. Das beinhaltet unter anderem Ihre Kontaktdaten, Ihre Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf, Anschreiben, frühere Berufserfahrung, Ausbildung und Zeugnisse, gegebenenfalls Videointerview sowie unsere Notizen aus Interviews mit Ihnen) und die Art der gewünschten Beschäftigung und des verfügbaren Eintrittsdatums. Darüber hinaus betrifft dies auch alle anderen Daten, die Sie uns übermitteln, einschließlich aller Korrespondenzen, die Sie während des Bewerbungsprozesses mit uns haben sowie gegebenenfalls Ergebnisse von Online-Verfahren (zum Beispiel Persönlichkeitstests, kognitive Leistungstests, sonstige psychometrische Verfahren). Hierunter können auch besondere Kategorien personenbezogener Daten wie Gesundheitsdaten fallen, die wir zum Beispiel im Rahmen

einer Einstellungsuntersuchung erheben, speichern und verarbeiten. Rechtsgrundlage ist § 12 Abs. 2 NDSG.

Wir beziehen obige Daten über Sie gegebenenfalls auch aus anderen Quellen: Den Referenzen die Sie uns zur Verfügung stellen, Websites und anderen öffentlich zugänglichen Daten im Internet sowie – falls die Bewerbung uns darüber erreicht – der Agentur für Arbeit. Darunter können auch Daten fallen, die Sie zum Beispiel im Rahmen eines Online Profils offensichtlich öffentlich gemacht haben. Wir können auch Daten erhalten, die Sie uns über Websites Dritter übermitteln, etwa von Jobbörsen wie Stepstone oder Monster.

Die Speicherung der genannten Daten erfolgt in einer ausschließlich für die Stadt Buchholz i.d.N. angelegten Datenbank. Eine Weitergabe an Dritte erfolgt nicht.

Die Verarbeitung der personenbezogenen Daten dient der Auswertung im Bewerbungsverfahren und wird folgenden internen Empfängern offengelegt: Personalverwaltung, zuständige Fachabteilung, etwaige Vorgesetzte, Gleichstellungsbeauftragte, Personalrat, Schwerbehindertenvertretung, IT-Abteilung.

Zwecke der Verarbeitung

Wir erheben und verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten, um ausgeschriebene Stellen anzubieten und das Auswahlverfahren durchführen zu können. Die von Ihnen zur Verfügung gestellten Daten werden für die Bearbeitung Ihrer Bewerbung, im Falle des Zustandekommens eines Dienst- oder Arbeitsverhältnisses auch für die Durchführung des Dienst- oder Arbeitsverhältnisses verarbeitet. Eine Verarbeitung für einen anderen Zweck erfolgt nicht.

Rechtsgrundlagen

Rechtsgrundlage der Verarbeitung sind §§ 3 und 12 NDSG in Verbindung Art. 6 Abs. 1 lit b DSGVO. Bei öffentlichen Profilen Art. 6 f) DSGVO in Verbindung mit Art. 9 Abs. 2 e) DSGVO. Das berechtigte Interesse ist in diesem Fall von Ihnen ein übersichtliches Kurz-Profil zu erhalten, was Sie, im Sinne des Art. 9 Abs. 2 e) DSGVO, offensichtlich öffentlich gemacht haben.

Sofern für die Verarbeitung eine Einwilligung erforderlich ist (für die Aufnahme in unseren Wiedervorlagen), ist Artikel 6 Absatz 1 lit a in Verbindung mit Art. 7 DSGVO die Rechtsgrundlage.

Weiterhin können wir personenbezogene Daten über Sie verarbeiten, soweit dies zur Abwehr von geltend gemachten Rechtsansprüchen aus dem Bewerbungsverfahren gegen uns erforderlich ist. Rechtsgrundlage ist dabei Art. 6 Abs. 1 b) und f) DSGVO. Das berechtigte Interesse ist beispielsweise eine Beweispflicht in einem Verfahren nach dem Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (AGG).

Soweit es zu einem Beschäftigungsverhältnis zwischen Ihnen und uns kommt, verarbeiten wir gemäß § 12 NDSG die bereits von Ihnen erhaltenen personenbezogenen Daten für Zwecke des Beschäftigungsverhältnisses weiter. Ihre Bewerbung wird dann Teil der Personalakte.

Dauer der Speicherung

Wir speichern Ihre persönlichen Daten nur für die Dauer der Aufbewahrungsfrist für Bewerbungsdaten (6 Monate) oder so lange, wie wir sie für das berechtigte Interesse der Stadt Buchholz i.d.N. gemäß geltendem Recht benötigen, es sei denn, Sie geben uns die Erlaubnis, Ihre Unterlagen für andere Positionen, die verfügbar werden, zu verwenden. In diesem Fall werden wir Sie bitte, eine Einwilligungserklärung zu unterschreiben. Sofern die Datenspeicherung nach dem oben genannten Kriterien nicht mehr erforderlich ist, werden die Daten gelöscht.

Wenn Sie in den Dienst der Stadt Buchholz i.d.N. treten, speichern wir Ihre persönlichen Daten während der gesamten Dauer Ihres Dienst- oder Arbeitsverhältnisses gemäß der Datenschutzerklärung für Mitarbeiter*innen, die wir Ihnen bei Annahme der Anstellung zukommen lassen.

Widerspruchs- und Beseitigungsmöglichkeit (Artikel 12 bis 23 DSGVO)

- Verarbeiten wir Ihre Daten zur Wahrung berechtigter Interessen, können Sie dieser Verarbeitung aus Gründen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben, widersprechen. Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten dann nicht mehr, es sei denn, wir können zwingende schutzwürdige Gründe für die Verarbeitung nachweisen, die Ihre Interessen, Rechte und Freiheiten überwiegen oder die Verarbeitung dient der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen.
- Soweit wir Sie um Ihre Einwilligung gebeten haben, können Sie diese jederzeit widerrufen. Wenn Sie Ihre Einwilligung zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch die Stadt Buchholz i.d.N. widerrufen möchten, hat dies keinen Einfluss auf eine bereits erfolgte Verarbeitung. Alle personenbezogenen Daten werden in diesem Fall mit dem Zugang der Widerrufserklärung gelöscht. Richten Sie Ihren Widerruf bitte an den Datenschutzbeauftragten der Stadt Buchholz i.d.N..
- Sie sind jederzeit berechtigt, um umfangreiche Auskunftserteilung zu den zu Ihnen gespeicherten Daten zu ersuchen.
- Sie können unter bestimmten Voraussetzungen die Berichtigung, Löschung oder Einschränkung der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten von uns verlangen.
- Im Falle datenschutzrechtlicher Verstöße steht Ihnen ein Beschwerderecht bei der zuständigen Aufsichtsbehörde zu. In datenschutzrechtlichen Fragen fungiert die Landesdatenschutzbeauftragte des Landes Niedersachsen als zuständige Aufsichtsbehörde.

Die Aufsichtsbehörde für den Datenschutz ist
die Landesbeauftragte für den Datenschutz Niedersachsen
Prinzenstraße 5
30159 Hannover
Telefon: +49 511 120-4500
Telefax: +49 511 120-4599
E-Mail: poststelle@fd.niedersachsen.de

Wir sichern Ihnen zu, dass im Rahmen der oben genannten Zwecke erhobene persönliche Daten Ihrer Person unter Beachtung der DSGVO und der Datenschutzgesetze erhoben, verarbeitet und verwendet werden. Für Rückfragen steht Ihnen unser Datenschutzbeauftragter zur Verfügung.

Unsere detaillierte Datenschutzerklärung haben wir auf unserer Internetseite www.buchholz.de veröffentlicht.

Wir weisen Sie darauf hin, dass das zur Verfügung stellen Ihrer personenbezogenen Daten im Rahmen des Bewerbungsprozesses freiwillig ist. Allerdings ist die Bereitstellung personenbezogener Daten für die Bearbeitung Ihrer Bewerbung beziehungsweise einen Vertragsabschluss über ein Beschäftigungsverhältnis mit uns erforderlich. Das heißt, soweit Sie uns keine personenbezogenen Daten bei einer Bewerbung bereitstellen, können wir kein Beschäftigungsverhältnis mit Ihnen eingehen.